

## **Potentialanalyse »Insights Discovery«**

### **Der Verlauf**

Jedes Teammitglied füllt im Vorwege einen Fragebogen aus, dieser wird ausgewertet und ein ca. 30-seitiger Report erstellt. In einem 2 tägigen Workshop werden die einzelnen Potenziale erläutert und das Zusammenspiel unterschiedlicher »Typen« verdeutlicht. Es entsteht ein Verständnis dafür, welches Teampotential vorhanden ist und wo Konflikte durch Unterschiedlichkeiten entstehen und auch gelöst werden können.

### **Der Insights-Discovery-Report ermittelt unter anderem**

- allgemeine Eigenschaften
- mögliche Stärken und Schwächen
- Kommunikation mit anderen
- Qualitäten und Rolle im Team
- mögliche »Blinde Flecken«
- Motivierbarkeit
- Umgang mit »schwierigen Personen«
- Leitlinien für Entscheidungen
- Führungs- und Managementstil

### **Ihr Nutzen**

- Der Discovery Report gibt Ihnen eine sehr individuelle Antwort auf die Frage, welche Strategie sie im Verhalten mit Mitmenschen bevorzugen, wie Sie Entscheidungen treffen und welche Werte und Grundüberzeugungen Sie leiten.
- Der Discovery Report misst Ihren im Beruf gezeigten Verhaltensstil und darüber hinaus ihren natürlichen Basisstil. So können Sie feststellen, ob Ihre Stärken zu den Anforderungen Ihrer Position passen, bzw. wie Sie sich weiter entwickeln können.
- Wer sich und andere kennt, kann differenzierter kommunizieren und führen.
- Im menschlichen Miteinander gibt es weniger Störungen, alle anderen Führungsinstrumente wirken stärker.
- Zielvereinbarung, Motivations- und Kritikgespräch sowie der Umgang mit Kunden werden einfacher, wenn Sie wissen, wer Ihnen gegenübersteht und wie Sie Ihr Gegenüber erreichen können.
- Wer sich bewusst an seinen Werten orientiert, wird zielklarer und zufriedener in seinem Leben.

*Wenn der Wind des Wandels weht,  
bauen die einen Mauern  
und die anderen Windmühlen.  
chin. Sprichwort*